

TRAMEVE, centro especial de empleo, a través de la integración laboral de las personas con discapacidad, lleva a cabo el tratamiento de vehículos fuera de uso, el almacenamiento y venta de vehículos y repuestos de segunda mano.

Trameve crea una nueva línea de negocio dedicada a la comercialización de vehículos seminuevos y garantizados, de baja antigüedad y pocos kilómetros, bajo la marca comercial **CUALICAR**. Tiene un punto de venta físico de localización estratégica y personal comercial específico, aspirando a ser, en un futuro, otro Centro Especial de Empleo independiente.

La organización se compromete a conducir sus actividades, instalaciones, servicios y productos de alta calidad y competitivos dentro del sector asegurando que cumplan los requisitos y necesidades de los clientes. Busca la mejora continua de los procesos para prevenir y corregir las causas de posibles problemas que puedan dar lugar a productos o servicios no conformes.

La alta dirección asume la responsabilidad de seguir manteniendo y actualizando el Sistema Integrado de Gestión de acuerdo con los requisitos establecidos en las normas ISO 9001 y ISO 14001, en sus ediciones vigentes, comprometiéndose a:

- Promover, en toda la organización, un enfoque al cliente y partes interesadas para conocer sus necesidades y cumplir los requisitos requeridos.
- Ser responsables y sostenibles con el medio ambiente para prevenir la contaminación y reducir sus impactos negativos en el entorno.
- Contribuir activa y voluntariamente a la sostenibilidad ética y personal de la sociedad integrando a personas con discapacidad en el mundo laboral. Las personas trabajadoras reciben una formación y calificación necesaria para un eficaz desempeño, en condiciones seguras de trabajo.
- Cumplir los requisitos legales que le apliquen, así como otros requisitos a los que se someta voluntariamente.
- Formar y capacitar a todas sus personas trabajadoras para que sean conscientes de sus responsabilidades respecto a la calidad de los procesos de los que forman parte.
- Hacer seguimiento anual de los objetivos asociados a los procesos clave que permitan implantar acciones correctivas buscando siempre la mejora continua para asegurar así a sostenibilidad y futuro de la empresa.

La alta dirección comunica la política a todas las partes interesadas. Lidera y promueve su cumplimiento dentro de la organización.



Fdo. Luis Penido López
Gerencia



Fdo. Rosa Gutiérrez Mougán
Directora General de GES