

 	POLITICA	Data:04/04/2025
---	-----------------	-----------------

Tratamento Medioambiental de vehículos, TRAMEVE, centro especial de emprego, a través da integración laboral das persoas con discapacidade, leva a cabo o tratamento de vehículos fóra de uso, o almacenamento e venda de vehículos e repostos de segunda man.

Trameve creou unha nova liña de negocio dedicada á comercialización de vehículos seminovos e garantidos, de baixa antigüidade e pouco quilometraxe, baixo a marca comercial **CUALICAR**. Ten un punto de venda físico de localización estratéxica e persoal comercial específico, aspirando a ser, nun futuro, outro Centro Especial de Emprego independente.

A organización comprométese a conducir as súas actividades, instalacións, servizos e produtos de alta calidade e competitivos dentro do sector asegurando que cumpran os requisitos e necesidades dos clientes. Busca a mellora continua dos procesos para prever e corrixir as causas de posibles problemas que poidan dar lugar a produtos ou servizos non conformes.

A alta dirección asume a responsabilidade de seguir mantendo e actualizando o Sistema Integrado de Xestión de acordo cos requisitos establecidos nas normas ISO 9001 e ISO 14001, nas súas edicións vixentes, comprometéndose a:

- Promover, en toda a organización, un enfoque ao cliente e partes interesadas para coñecer as súas necesidades e cumprir os requisitos requiridos.
- Ser responsables e sostibles co medio ambiente para prever a contaminación e reducir os seus impactos negativos na contorna.
- Ter en conta o cambio climático como un factor relevante na planificación estratéxica, avaliación de riscos e oportunidades, e na toma de decisións da organización.
- Contribuír activa e voluntariamente á sostibilidade ética e persoal da sociedade integrando a persoas con discapacidade no mundo laboral. As persoas traballadoras reciben unha formación e cualificación necesaria para un eficaz desempeño, en condicións seguras de traballo.
- Cumprir os requisitos legais que lle apliquen, así como outros requisitos aos que se someta voluntariamente.
- Formar e capacitar a todas as súas persoas traballadoras para que sexan conscientes das súas responsabilidades respecto á calidade dos procesos dos que forman parte.
- Facer seguimento anual dos obxectivos asociados aos procesos clave que permitan implantar accións correctivas buscando sempre a mellora continua para asegurar así a sostibilidade e futuro da empresa.

A alta dirección comunica a política a todas as partes interesadas. Lidera e promove o seu cumprimento dentro da organización.

Asdo. Luis Penido López
Xerencia

	POLITICA	Data:04/04/2025
--	-----------------	-----------------

TRAMEVE, centro especial de empleo, a través de la integración laboral de las personas con discapacidad, lleva a cabo el tratamiento de vehículos fuera de uso, el almacenamiento y venta de vehículos y repuestos de segunda mano.

Trameve crea una nueva línea de negocio dedicada a la comercialización de vehículos seminuevos y garantizados, de baja antigüedad y pocos kilómetros, bajo la marca comercial **CUALICAR**. Tiene un punto de venta físico de localización estratégica y personal comercial específico, aspirando a ser, en un futuro, otro Centro Especial de Empleo independiente.

La organización se compromete a conducir sus actividades, instalaciones, servicios y productos de alta calidad y competitivos dentro del sector asegurando que cumplan los requisitos y necesidades de los clientes. Busca la mejora continua de los procesos para prevenir y corregir las causas de posibles problemas que puedan dar lugar a productos o servicios no conformes.

La alta dirección asume la responsabilidad de seguir manteniendo y actualizando el Sistema Integrado de Gestión de acuerdo con los requisitos establecidos en las normas ISO 9001 y ISO 14001, en sus ediciones vigentes, comprometiéndose a:

- Promover, en toda la organización, un enfoque al cliente y partes interesadas para conocer sus necesidades y cumplir los requisitos requeridos.
- Ser responsables y sostenibles con el medio ambiente para prevenir la contaminación y reducir sus impactos negativos en el entorno.
- Tener en cuenta el cambio climático como un factor relevante en la planificación estratégica, evaluación de riesgos y oportunidades, y toma de decisiones de la organización.
- Contribuir activa y voluntariamente a la sostenibilidad ética y personal de la sociedad integrando a personas con discapacidad en el mundo laboral. Las personas trabajadoras reciben una formación y calificación necesaria para un eficaz desempeño, en condiciones seguras de trabajo.
- Cumplir los requisitos legales que le apliquen, así como otros requisitos a los que se someta voluntariamente.
- Formar y capacitar a todas sus personas trabajadoras para que sean conscientes de sus responsabilidades respecto a la calidad de los procesos de los que forman parte.
- Hacer seguimiento anual de los objetivos asociados a los procesos clave que permitan implantar acciones correctivas buscando siempre la mejora continua para asegurar así a sostenibilidad y futuro de la empresa.

La alta dirección comunica la política a todas las partes interesadas. Lidera y promueve su cumplimiento dentro de la organización.

Fdo. Luis Penido López
Gerencia